

| | |
|-------------------|---|
| medew.nr: | Номер сотрудника, под которым вы числитесь. |
| geb. datum: | Дата рождения. |
| vest: | Местоположение (этот раздел не используется). |
| wrm: | Рабочая компания (этот раздел не используется). |
| loontijdvak: | Период оплаты, используемый в данном расчетном листе. |
| byz.tar: | Это налоговая ставка для исключительных доходов, таких как отпускные и сверхурочные. |
| lh: | Подходный налог и взносы на социальное страхование. Это поле указывает, удерживаем ли мы подходный налог и взносы на социальное страхование |
| lhk: | Налоговая скидка на подходный налог и взносы на социальное страхование. Это поле указывает, применили ли мы налоговую скидку, что мы почти всегда делаем. |
| pns: | Указывает, накапливаете ли вы пенсию. Вы начнете накапливать пенсию, как только начнете работать, если вам уже исполнилось 18 лет. |
| Iwv: | Указывает, являетесь ли вы резидентом Нидерландов (NL), членом стран ЕС или ЕЭЗ (LK) или третьей страны (DL). |
| min.uurl: | Законодательная минимальная почасовая оплата. Это минимальная заработная плата, которая должна выплачиваться работникам вашего возраста. |
| Periodeloon: | Указывает периодическую заработную плату, если вы получаете оплату ежемесячно. |
| dlt%: | Неполный рабочий день. Этот процент указывает, работали ли вы на неполный рабочий день, и если да, то в каком процентном соотношении. |
| datum in dienst: | Дата начала работы. |
| datum uit dienst: | Дата увольнения. |
| functie: | Указывает вашу должность. Это поле заполняется не всегда. |
| Loonbeslag: | Удержание заработной платы. Указывает, удерживается ли какая-либо сумма для выплаты долга (третьей стороне). |
| RC: | Текущий счет. Здесь будут указаны любые другие суммы, подлежащие вычету за предыдущий период. |
| Levensloop: | Это схема накоплений на жизненный цикл, которая позволяет сберегать на льготных налоговых условиях. В этом поле баланс никогда не отображается. |
| bijtelling auto: | Если вам предоставлен служебный автомобиль, который вы используете в личных целях, вы должны уплатить дополнительный налог. В этом поле указывается валовая сумма налога. |
| bijdr.auto: | Некоторые компании требуют взнос за использование служебного автомобиля. Поскольку наша компания такого взноса не требует, здесь не будет указано никаких сумм. |
| Verloonweek: | Номер недели в расчетном листе (год/неделя). |

| | |
|---------------------------|--|
| reserveringen: | Мы откладываем часть вашей заработной платы. Ниже приводится объяснение, почему мы это делаем. |
| vak.geld: | Отпускные. Работник имеет право на отпускные в размере 8% от своей зарплаты. |
| vak.uren: | Отпускные часы. Каждый человек имеет право на 20 отпускных дней при полной занятости. |
| bw verlof: | Отпуск сверх установленного законом минимума. Коллективные трудовые договоры (CAO) предусматривают пять дополнительных отпускных дней. |
| fst.dgn: | Государственные праздники. Мы не накапливаем суммы за эти дни. Если вы работали в эти дни, вам будет выплачено за эти дни. |
| Kortverz: | Краткосрочный отпуск. Мы не накапливаем суммы за этот период. |
| Atv: | Сокращение рабочего времени. Это будет выплачено, если не включено в коллективный трудовой договор. |
| Tvt: | Отгул. Если действует схема отгула, будет показан баланс времени. |
| | С этого момента вы увидите суммы в трех столбцах рядом с терминами |
| Salaris: | Включает все суммы, которые выплачиваются или удерживаются. |
| Belast vlgs tabel: | Часть зарплаты, облагаемая налогом по таблице заработной платы (с учетом налоговой скидки на подоходный налог и взносы на социальное страхование). |
| Belast vlgs byzt.: | Часть зарплаты, облагаемая налогом по таблице исключительных доходов. Обычно это отпускные и сверхурочные. |
| Opdrachtgever: | Работодатель/место работы. |
| Svw dagen: | Количество дней, учитываемых для взносов на социальное страхование. |
| Gewerkte dagen: | Фактически отработанные дни. |
| Normale uren: | Количество часов, оплачиваемых по 100% вашей почасовой ставки. |
| Toeslag uren: | Количество часов, оплачиваемых по 150% или 200% от вашей почасовой ставки (например, по воскресеньям, в праздники). |
| Overwerk uren: | Количество часов, оплачиваемых по соответствующему проценту от вашей почасовой ставки (сверхурочные). |
| Uitbetaalde vakantiegeld: | Выплаченные отпускные, указанные в суммах резервирования, выплачиваются здесь напрямую. |
| Bruto inh. ET bwv vrf: | Указывает сумму, которая удерживается из вашей валовой зарплаты (100%) для покрытия расходов на жилье и содержание. |
| Brutoinhouding ET basis: | Указывает сумму, удержанную из вашей валовой зарплаты (81%) для покрытия расходов на жилье и содержание. |

| | |
|----------------------------|--|
| Brutoinhouding ET toeslag: | Указывает сумму, удержанную из ваших надбавок и сверхурочных (100%) для покрытия расходов на жилье и содержание. |
| Fiscale bijtelling Auto: | Указывает сумму, с которой вы платите подоходный налог и взносы на социальное страхование за дополнительное облагаемое налогом преимущество использования служебного автомобиля в личных целях. |
| Uitbetbovenwet verlof: | Отпуск сверх установленного законом минимума, указанный в резервируемых суммах, выплачивается напрямую. |
| Inhouding Plusregeling: | Пенсия. Через определенное время вы начнете делать свои пенсионные взносы. |
| Loonheffing: | Общая сумма подоходного налога и взносов на социальное страхование. |
| Netto: | Чистая сумма, оставшаяся после взносов, таких как указано ниже. |
| Inhouding zorgverzekering: | Удержанная сумма за медицинское страхование, организованное NL Jobs. |
| Inhouding huisvesting: | Удержанная сумма за жилье, организованное NL Jobs. |
| Netto ET basis: | Чистый остаток после обмена на пункт, указанный выше как «Brutoinhouding ET basis». |
| Netto ET Bovenwett. Vrl: | Чистый остаток после обмена на пункт, указанный выше как «Bruto inh. ET bvw vrf». |
| Netto ET Toeslag: | Чистый остаток после обмена на пункт, указанный выше как «Brutoinhouding ET toeslag». |
| Privé kilometers: | Удержанная сумма после превышения количества частных километров, проезжаемых в неделю на служебном автомобиле. |
| Chauffeursvergoeding: | Оплата водителю служебного автомобиля. |
| Bonusvergoeding netto: | Выплата бонуса, количество единиц X сумма. |
| Inhouding WHK flex/vast: | Доля сотрудника в схеме возврата на работу частично трудоспособных лиц (социальное страхование). |
| Niet inbaar ivm WAS: | Сумма, которая не может быть удержана в связи с установленной законом минимальной чистой недельной зарплатой. |
| Alsnog inbaar ivm WAS: | Удержанная сумма по Закону о борьбе с фиктивными схемами трудовых отношений (WAS) за предыдущие периоды. |
| Bij/afboeken RC WAS: | Платеж или удержание баланса по Закону о борьбе с фиктивными схемами трудовых отношений (WAS) в результате платежа или корректировок. |
| Verrekening RC WAS: | Удержанная сумма по Закону о борьбе с фиктивными схемами трудовых отношений (WAS) за предыдущие периоды. |
| Totaal netto: | Чистая сумма к выплате. |
| Wordt overgemaakt op: | IBAN, на который будет отправлена сумма (предоставленный вами). |

Объяснение некоторых расходов

| | |
|---------------------------|---|
| Grondslag ET Huisvesting: | Удержанная сумма за жилье. |
| Grondslag ET Levensond.: | Удержанная сумма за содержание. |
| Totaal ET Verantw. ET: | Общая сумма удержанных некоторых расходов. |
| Deze periode: | Общая сумма к выплате/удержанию за этот номер недели. |
| Cumulatief: | Общие выплаты и вычеты за год. |
| Dagen: | Рабочие дни. |
| Brutoloon: | Общая валовая зарплата. |
| svw loon: | Зарплата по закону о социальном страховании (SVW на голландском языке). |
| fiscaalloon: | Облагаемая налогом зарплата. |
| loonheffing: | Общая сумма подоходного налога и взносов на социальное страхование. |
| arb.korting: | Налоговая скидка, предоставляемая работникам в Нидерландах. Она предназначена для снижения суммы налога на доходы и взносов на социальное страхование, которую работник должен заплатить. |
| zvw wg: | Взнос работодателя по Закону о медицинском страховании. |
| zwa: | Дополнительное медицинское страхование. Это взнос, который может быть выплачен. |
| pensioen: | Общая сумма вашего собственного пенсионного взноса. |
| wml-netto: | Законодательная минимальная чистая зарплата, удержанная для покрытия расходов на жилье и медицинское страхование. |
| RC WAS: | Любые другие суммы, подлежащие вычету за предыдущий период, по закону о борьбе с фиктивными схемами трудовых отношений (WAS), будут показаны здесь. |

Когда я могу использовать отпускные часы?:

Вы можете использовать отпускные часы только тогда, когда вы действительно брали отпуск. Запросы на отпуск можно делать через P4F в соответствии с процедурой. Обратите внимание, что у вас должен быть достаточный накопленный баланс отпускных для выплаты отпускных часов.

Какова цель закона о борьбе с фиктивными схемами трудовых отношений (Wet aanpak schijnconstructies, WAS)?:

Каждый работающий в Нидерландах имеет право получать минимальную заработную плату. Это означает, что ваш работодатель не может удерживать или вычитать сумму из минимальной заработной платы. Однако ваш работодатель может удерживать или вычитать сумму из части зарплаты, превышающей законный минимум, или из отпускных. Этот закон делает исключение для сумм, удержанных за расходы на жилье и медицинское страхование. Запрет удержания не распространяется на подоходный налог и пенсионные взносы, так как для этих взносов существует законная основа.

Что такое 'ET kosten' (удержанные некоторые расходы)?:

Это налоговая схема, предоставляющая налоговый беспроцентный бонус работнику из-за границы, который временно работает в Нидерландах. В этом случае временный работник может обменять (поменять) часть своей облагаемой налогом зарплаты на налоговый беспроцентный бонус. Следующие облагаемые налогом доходы могут быть обменены на:

- Отпускные сверх законного минимума (максимум для обмена отпускных сверх законного минимума составляет 81%).
- Надбавки за нерегулярные рабочие часы и сверхурочные (максимум для обмена надбавок и сверхурочных составляет 100%).
- Зарплата, превышающая законный минимальный уровень (максимум для обмена зарплаты выше законного минимума составляет 81%). Следующие внекорпоративные расходы могут быть обменены:

- Двойные расходы на жилье
- Транспорт до и из Нидерландов
- Дополнительное содержание:

➤ Цены в Нидерландах часто выше, чем в вашей стране. На основе данных в каждой стране мы рассчитываем на еженедельной основе максимальный бонус за дополнительное содержание.

В чем разница между loonheffing, loonheffingskortingen (heffingskorting и arbeidskorting) и bijzonder tarief?:

Подоходный налог и взносы на социальное страхование рассчитываются на основе часов вашей работы. Белая недельная таблица заработной платы от Налогового и таможенного управления Нидерландов ('Belastingdienst') (<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/hulpmiddel-loonbelastingtabellen>) [доступна только на голландском языке] показывает точно, что должно быть уплачено на какую валовую недельную зарплату.

Налоговые скидки на подоходный налог и взносы на социальное страхование с 1 января 2024 года:

1. Работники, проживающие в Нидерландах, имеют право на получение налоговых скидок на подоходный налог и взносы на социальное страхование.
2. Работники, проживающие в стране ЕС, отличной от Нидерландов, в стране ЕЭЗ, Швейцарии или на Бонайре, Синт-Естатиусе или Сабе, имеют право только на налоговую скидку на подоходный налог. Они не имеют права на налоговый вычет на взносы на социальное страхование.
3. Работники, проживающие в третьей стране и не попадающие под категорию 1 или 2, больше не имеют права ни на налоговые скидки на подоходный налог, ни на взносы на социальное страхование.

Специальная ставка:

Специальная ставка ('bijzonder tarief') подоходного налога и взносов на социальное страхование применяется к одновременным или исключительным выплатам, таким как сверхурочные и отпускные. По сравнению с основной зарплатой, к этим выплатам применяется более высокая налоговая ставка. Это означает, что чистая сумма, которую вы получаете от таких выплат, в конечном итоге относительно меньше, чем то, что вы получаете от основной зарплаты.

Когда выплачиваются откладываемые суммы?:

Отпускные выплачиваются один раз в год в первую неделю июня. Для работников иностранного гражданства или людей, покинувших компанию, они выплачиваются еженедельно. Отпускные часы выплачиваются, когда вы берете отпуск или покидаете работу. Если вы покинули работу, откладываемые суммы будут выплачены через семь недель после даты окончания контракта.

Как я могу узнать, сколько пенсии я накопил?:

С первого дня работы все сотрудники старше 18 лет начинают накапливать пенсию в рамках пенсионной схемы STiPP 'plus' (учитывая базовую схему STiPP). Взносы по базовой схеме STiPP оплачиваются вашим работодателем, поэтому вы не увидите никаких сумм на расчетном листе. Поле 'psn' в верхней части вашего расчетного листа покажет, включены ли вы в схему STiPP ('J' для да; 'N' для нет). В рамках STiPP 'plus' вы, как сотрудник, будете делать взнос в размере % в вашу пенсию.